

Leveranciersgedragscode

Versie 23.11.01

DOEL

Bakkie koffie B.V. is toegewijd aan hoge normen op het gebied van sociale en milieubewuste verantwoordelijkheid en ethisch gedrag. Bakkie koffie BV heeft deze Leveranciersgedragscode, hierna aangeduid als "de Code", opgesteld als een uitbreiding van onze eigen Gedragscode om de hoeksteen te vormen van onze toewijding om onze producten op verantwoorde wijze in te kopen.

Wij geloven dat door het aannemen van verantwoordelijke en duurzame zakelijke praktijken in onze toeleveringsketen, we niet alleen bijdragen aan de verbetering van onze producten, maar het stelt ons ook in staat om langdurige duurzame en wederzijds voordelige relaties met onze leveranciers te onderhouden. Daarom verwachten we dat onze leveranciers de universele normen zoals gedefinieerd in onze Code zullen aannemen om eventuele nadelige milieu- en sociale effecten die direct verband houden met de goederen en diensten die worden ingekocht door Bakkie koffie B.V., te minimaliseren.

Deze Code definieert de universele normen waaraan we verwachten dat onze leveranciers zich houden bij het zakendoen met ons. De vereisten die in de Code zijn uiteengezet, zijn gebaseerd op internationaal erkende normen, waaronder de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, de UN Global Compact Principles en de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) Verklaring betreffende fundamentele rechten en beginselen op het werk.

SCOPE

De term "Leverancier" of "Leveranciers" verwijst naar elke persoon of entiteit die de bron is voor goederen of diensten, terug te voeren tot het primaire productieniveau. De Code is van toepassing op alle werknemers en medewerkers van een van die leveranciers (inclusief permanente, tijdelijke, uitzendkrachten en migrantenwerknemers). Dit omvat alle werknemers die werkzaam zijn op een locatie van een leverancier, zoals onder een uitzendbureau of dienstverlener. Het is ook van toepassing op eventuele onderaannemers en derde arbeidsbureaus. We verwachten dat onze directe leveranciers onze toewijding aan volledige naleving van deze Code ondersteunen door de ontwikkeling en implementatie van een vergelijkbaar beleid en op risico gebaseerde due diligence-proces over hun eigen toeleveringsketens.

Door akkoord te gaan met naleving van deze Code, stemmen leveranciers ermee in om zich te houden aan eventuele bijbehorende productspecifieke normen, indien van toepassing. Als er geen product specifieke norm van toepassing is, moeten leveranciers deze Code volgen of een controleerbare norm voorstellen ter beoordeling. We behouden ons het recht voor om leveranciers regelmatig te vragen bevestigen dat ze zich houden aan deze Code.

BEDRIJFSETHIEK

Naleving van de wet:

De zakelijke activiteiten van leveranciers moeten voldoen aan de geldende wetten en voorschriften in de landen en rechtsgebieden waarin zij actief zijn. Ze moeten ook voldoen aan alle andere toepasselijke internationale wetten en regels, inclusief die met betrekking tot internationale handel, sancties, exportcontroles, mededinging en gegevensbescherming. Wanneer lokale wetgeving en deze Code hetzelfde onderwerp behandelen, moet de leverancier voldoen aan de eis die de grootste bescherming biedt. De leverancier moet in dit verband onmiddellijk eventuele daadwerkelijke of mogelijke schendingen van wetten of beleid melden aan info@drentsbakkie.nl, en erkent dat een

schending van nalevingsverplichtingen een materiële schending van de overeenkomst met Bakkie koffie B.V. vormt.

Omkoping/Corruptie:

Alle vormen van omkoping, steekpenningen, corruptie, afpersing, verduistering en onethisch gedrag zijn verboden, en leveranciers moeten een beleid van nultolerantie hebben om dergelijk gedrag te verbieden. Leveranciers mogen geen actie ondernemen die in strijd zou zijn met, of ertoe zou leiden dat wij in strijd handelen met, enige toepasselijke anti-omkopingswet of -regelgeving, inclusief de U.S. Foreign Corrupt Practices Act en de U.K. Bribery Act.

Geschenken/Gastvrijheid:

Alle zakelijke entertainment of gastvrijheid met ons personeel, accountants of andere derden moet redelijk van aard zijn en niet bedoeld zijn om op enigerlei wijze invloed uit te oefenen op onze zakelijke beslissingen.

Belangenconflicten:

Leveranciers zullen elk belangenconflict verklaren bij zakelijke transacties met ons en actief proberen dergelijke conflicten te vermijden.

Uitbesteding:

Bakkie koffie B.V. staat geen uitbesteding of toewijzing van een overeenkomst met, of dienst aan Bakkie koffie B.V. toe, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van Bakkie koffie B.V.

Intellectuele eigendom:

Onze vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom moeten worden beschermd en mogen niet worden gedeeld met derden, tenzij uitdrukkelijk toegestaan door ons. Leveranciers zullen ons geen informatie verstrekken over hun concurrenten die niet openbaar is. Elke geautoriseerde overdracht van vertrouwelijke informatie moet op een manier worden uitgevoerd die intellectuele eigendomsrechten beschermt.

Traceerbaarheid, materialen en faciliteitendisclosure:

Leveranciers dienen in staat te zijn om de herkomst van de belangrijkste materialen voor alle leveringen bekend te maken. We behouden het recht om leveranciers te vragen om een volledige supply chain-map om risicobeoordeling te vergemakkelijken en naleving in de upstream supply chain te meten. Leveranciers dienen transparant te zijn over alle bekende faciliteiten die worden gebruikt om producten of diensten voor ons te produceren en moeten dergelijke informatie op verzoek verstrekken. Op ons verzoek moeten leveranciers rapporten verstrekken over de aanwezigheid van stoffen in alle materialen die aan ons worden geleverd en die mogelijk beperkt zijn door, of openbaarmaking vereisen aan, overheidsinstanties, klanten en/of recyclers.

Arbeid en Mensenrechten

Vrijwillige Arbeid:

Alle vormen van onvrijwillige arbeid, waaronder gedwongen, onder dwang, gebonden (inclusief schuldsavernij), onvrijwillige of uitbuitende gevangenisarbeid, slavernij of mensenhandel zijn verboden.

- Al het werk moet vrijwillig zijn, of op basis van een willekeurige beslissing, en werknemers moeten te allen tijde vrij zijn om hun werk te verlaten of hun contract of arbeidsvoorwaarden te beëindigen.

- Er mogen geen onredelijke beperkingen zijn op de bewegingsvrijheid van werknemers op de werkplek of in door het bedrijf of de agent verstrekte huisvesting. Werknemers werken zonder te worden gedwongen, misleid of gegijzeld.
- Om isolatie te minimaliseren, mogen werknemers hun mobiele telefoons niet laten confisqueren.
- Arbeidsovereenkomsten moeten voldoen aan lokale wetten en voorschriften, werknemers informeren over hun wettelijke rechten en arbeidsvoorwaarden in een voor de werknemer begrijpelijke taal, en worden afgesloten voordat het werk begint. Als arbeidsovereenkomsten niet wettelijk vereist zijn, moeten werknemers op zijn minst worden geïnformeerd over de voorwaarden van het dienstverband, in een voor hen begrijpelijke taal, voordat ze beginnen te werken.
- Werkgevers en agenten mogen werknemers niet de toegang tot hun identiteits- of immigratiedocumenten ontzeggen, tenzij dergelijke houdingen wettelijk vereist zijn.
- Werknemers mogen geen wervingskosten of andere gerelateerde kosten betalen voor hun dienstverband. Als blijkt dat werknemers kosten hebben betaald, moet de leverancier ervoor zorgen dat de werknemers volledig worden terugbetaald.

Kinderarbeid en Jonge Werknemers:

Kinderarbeid mag niet worden gebruikt. De term "kind" verwijst naar elke persoon jonger dan 15 jaar of jonger dan de wettelijke minimumleeftijd voor arbeid in het land, afhankelijk van wat het grootst is.

- Alle tewerkstelling van jonge werknemers, inclusief leerlingen of vakstudenten, moet voldoen aan de wetten en voorschriften met betrekking tot de minimumwerkleeftijd en de verplichte leerplichtige leeftijd. In elk geval moeten leer- of beroepsopleidingsregelingen educatieve voordelen hebben en in overeenstemming zijn met artikel 6 van de IAO Minimumleeftijdsconventie nr. 138, of licht werk in overeenstemming met artikel 7 van de IAO Minimumleeftijdsconventie nr. 138.
- Bescherming van jonge werknemers is van kracht, indien van toepassing (inclusief voor kinderen van boeren), zodat jonge werknemers onder de 18 jaar geen omstandigheden ervaren met betrekking tot hun werk die mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk of schadelijk zijn, of die hun opleiding belemmeren.
- Een kind mag helpen in het bedrijf van zijn familie, maar alleen als het licht werk verricht en voldoet aan de hierboven genoemde vereisten.

Vrijheid van Vereniging en Collectieve Onderhandelingen:

Leveranciers moeten de wettelijke rechten van werknemers respecteren op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.

- Leveranciers moeten het recht van alle werknemers respecteren om vakbonden van hun eigen keuze op te richten en zich erbij aan te sluiten, om collectief te onderhandelen en om vreedzaam bijeen te komen. Leveranciers moeten werknemers in staat stellen deze activiteiten uit te voeren zonder angst voor discriminatie, intimidatie of vergelding, zoals gespecificeerd in IAO-Conventies 87 en 98.

Reguliere Werkstatus:

Werk moet worden uitgevoerd op basis van een erkende arbeidsrelatie. Verplichtingen aan werknemers onder arbeids- of socialezekerheidswetten en -regelgeving die voortvloeien uit een

reguliere arbeidsrelatie mogen niet worden vermeden, bijvoorbeeld door onderaanneming, overmatig gebruik van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd of door leerlingregelingen zonder de werkelijke intentie om vaardigheden over te dragen of reguliere werkgelegenheid te bieden.

Lonen en Voordelen:

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat werknemers lonen en voordelen ontvangen die op zijn minst voldoen aan nationale wettelijke normen.

- We moedigen onze leveranciers aan om verder te gaan dan de wettelijke minimumnormen en ervoor te zorgen dat lonen voldoende zijn om in de basisbehoeften te voorzien en een discretionair inkomen te bieden.
- Alle overuren moeten worden betaald tegen het wettelijk voorgeschreven tarief voor overuren, of bij gebrek hieraan, tegen een premietarief.
- Gelijk werk moet gelijk worden beloond.
- Disciplinaire looninhoudingen zijn verboden.
- Werknemers moeten voor elke loonperiode een tijdige en begrijpelijke loonstrook ontvangen die voldoende informatie bevat om een nauwkeurige vergoeding voor verricht werk te verifiëren.
- Werknemers moeten eerlijke prijzen betalen, indien van toepassing, voor werkkleding, beschermende uitrusting, voedsel, toiletartikelen en andere essentiële items en transport. De gezamenlijke kosten van levensonderhoud en transport mogen niet hoger zijn dan het bedrag dat wordt betaald voor de duur/termijn van het dienstverband (bijv. het vermijden van schuldsavernij).

Werkuren:

Reguliere en overuren moeten voldoen aan de wet en mogen niet buitensporig zijn.

- Reguliere werkuren mogen niet de wettelijke limiet overschrijden of 48 uur per week, afhankelijk van wat lager is.
- Rustdagen moeten voldoen aan wettelijke vereisten of, bij gebrek aan dergelijke vereisten, moeten werknemers één vrije dag per zeven dagen krijgen. Dit kan worden gewijzigd in ongebruikelijke of noodsituaties.
- Alle overuren moeten op vrijwillige basis zijn.

Humane Behandeling:

Alle werknemers moeten met respect en waardigheid worden behandeld. Er mag geen harde en onmenselijke behandeling plaatsvinden, waaronder seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang of verbaal misbruik van werknemers; evenmin mag er sprake zijn van dreiging van dergelijke behandeling.

Discriminatie:

Leveranciers moeten zich inzetten voor een personeelsbestand vrij van discriminatie.

- Alle arbeidsbeslissingen (inclusief werving, beëindiging, beloning, promotie en disciplinaire maatregelen) moeten uitsluitend zijn gebaseerd op de bekwaamheid en bereidheid om de baan uit te voeren.
- Er mag geen discriminatie zijn op basis van ras, kleur, geslacht, nationale of sociale afkomst, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, politieke aansluiting, zwangerschapsstatus of huidige of vroegere vakbondsaffiliatie.

- Behalve indien vereist door toepasselijke wetten of regelgeving, of verstandig voor de veiligheid op de werkplek, mag de leverancier geen zwangerschap- of medische tests eisen en mag hij niet op ongepaste wijze discrimineren op basis van testresultaten.

Eerbiediging van Gemeenschapsrechten op Land:

Leveranciers moeten de rechten en titels op eigendom en land van individuen, inheemse volkeren en lokale gemeenschappen respecteren. Onderhandelingen over eigendom en land moeten voldoen aan de beginselen van vrij, voorafgaand en geïnformeerd instemming, evenals contracttransparantie en openbaarmaking.

Gezondheid en Veiligheid

Werkomstandigheden:

Leveranciers moeten een veilige en hygiënische werkomgeving bieden, passend voor de industrie, geografie en het personeelsbestand.

- Adequate maatregelen moeten worden genomen om ongevallen en gezondheidsproblemen voortvloeiend uit, geassocieerd met of optredend tijdens het werk te voorkomen, door de oorzaken van inherente gevaren in de werkomgeving zoveel mogelijk te minimaliseren.
- Werknemers moeten regelmatige training op het gebied van gezondheid en veiligheid ontvangen.
- Indien nodig moeten werknemers kosteloos worden voorzien van geschikte, goed onderhouden persoonlijke beschermingsmiddelen en educatief materiaal over de risico's die verband houden met deze gevaren.
- Leveranciers moeten het recht van werknemers respecteren om onveilig werk te weigeren en ongezonde werkomstandigheden te melden.

Noodvoorbereiding:

Potentiële noodsituaties en gebeurtenissen (zoals branden, aardbevingen en chemische blootstellingen) moeten worden geïdentificeerd en beoordeeld, en hun impact moet worden geminimaliseerd door implementatie van noodplannen en responsprocedures. In gebouwen moeten nooduitgangen te allen tijde ontgrendeld en vrij zijn van obstakels.

Basisdiensten:

Werknemers moeten te allen tijde toegang hebben tot drinkbaar water en schone toiletfaciliteiten op de werkplek en in eventuele door het bedrijf of derden verstrekte huisvesting, evenals sanitaire ruimtes voor voedselbereiding, opslag en consumptie.

Accommodatie:

Accommodatie, indien verstrekt, moet schoon, veilig, betaalbaar zijn, voldoen aan de basisbehoeften van werknemers en in overeenstemming zijn met de wetten van het land. Accommodatie moet voldoen aan of de basisniveaus overschrijden die worden geboden in de lokale gemeenschap. Werknemers moeten de vrijheid hebben om naar believen binnen te gaan en te vertrekken.

Milieuduurzaamheid

Bakkie koffie B.V. houdt rekening met onze invloed op het omliggende milieu en is bereid stappen te ondernemen om onze impact te verminderen. Hiertoe implementeren we wereldwijd duurzame praktijken en streven ernaar om te voldoen aan of de milieuregelgeving te overtreffen. We streven

ernaar om hulpbronnen te behouden, afval te minimaliseren en het te valoriseren waar mogelijk, en efficiënt gebruik te maken van water, energie, CO2 en grondstoffen. We verwachten dat onze leveranciers geen gebruik maken van genetische manipulatie (GMO) en dat zij vergelijkbare normen van milieubetrouwbaarheid hanteren.

Consumptie van hulpbronnen, preventie van vervuiling en minimalisering van afval:

Het bedrijf handelt op een manier die proactief duurzaamheid omarmt. Leveranciers moeten hun verbruik van natuurlijke hulpbronnen optimaliseren, inclusief energie en water.

Beheer van milieueffecten:

Het bedrijf handelt op een manier die de milieueffecten vermindert. Als zodanig zullen leveranciers de milieueffecten van hun faciliteiten en activiteiten meten en minimaliseren, inclusief lucht- en broeikasgasemissies, water (zowel in een productieproces, voor irrigatie, of voor andere doeleinden), vervuiling en afval. Leveranciers zullen zich richten op het verbeteren van de bodemkwaliteit en biodiversiteit in de landbouwproductie.

Ontbossing:

Systematische grootschalige ontbossing en omzetting van waardevolle gebieden zijn uitgesloten voor de productie van landbouwgrond.

Gevaarlijke stoffen en productveiligheid:

Leveranciers moeten het gebruik van gevaarlijke materialen, chemicaliën en stoffen identificeren en verminderen. Leveranciers zorgen er ook voor dat deze veilig worden behandeld, opgeslagen en verwijderd. Alle toepasselijke werknemers moeten op de hoogte zijn van en getraind worden in relevante veiligheidsprocedures.

Beleidsimplementatie

Managementsystemen:

Leveranciers zullen beleid en procedures ontwikkelen en handhaven om te voldoen aan alle aspecten van deze Gedragscode. Dit omvat het zorgen voor transparante en nauwkeurige registratie om naleving van toepasselijke wetten en deze Gedragscode aan te tonen. Dergelijke gegevens, beleid en procedures moeten op verzoek vrij beschikbaar worden gesteld aan Bakkie koffie B.V.

Klachtenmechanismen:

Leveranciers moeten systemen hebben om eerlijke, vertrouwelijke en anonieme klachtenrapportage mogelijk te maken, zonder angst voor vergelding. Dit omvat bescherming van klokkenluiders.

Audits en Correctieproces:

We behouden ons het recht voor om naleving van de Gedragscode te verifiëren via interne of externe beoordelingen en om de implementatie van corrigerende maatregelen te eisen om aan de Code te voldoen.

Kwaliteit en veiligheid:

Pas strenge veiligheids- en kwaliteitsnormen toe in de hele toeleveringsketen. Voldoe aan alle normen voor productkwaliteit en -veiligheid, inclusief huidige Good Manufacturing Practices, wetten en regelgeving. Rapporteer en adresseer onmiddellijk eventuele product- of veiligheidsproblemen.

Continue verbetering en rapportage van zorgen of overtredingen:

Bakkie koffie B.V. verwacht dat leveranciers hun prestaties voortdurend verbeteren in lijn met deze Gedragscode. Leveranciers van Bakkie koffie B.V. hebben de plicht om elk feitelijk of vermoedelijk wangedrag dat het bedrijf betreft, te melden. Dit geldt zowel voor schendingen van deze Gedragscode als voor toepasselijke wetten, en of het nu gepleegd wordt door onze leveranciers of onze eigen medewerkers. Het melden van dergelijke zorgen helpt ons bedrijf proactief problemen aan te pakken en handhaaft de integriteit van onze zakelijke relaties.

Risicobeoordelingen en audits:

Bakkie koffie B.V. behoudt zich het recht voor om de naleving van de Gedragscode door onze leveranciers te verifiëren via zelfbeoordelingen, audits of andere monitoringsactiviteiten. In het geval dat Bakkie koffie B.V. op de hoogte wordt gebracht van enige handelingen of omstandigheden die in strijd zijn met onze Gedragscode, zal worden gevraagd om corrigerende maatregelen door de leverancier. Bovendien behoudt Bakkie koffie B.V. het recht om een overeenkomst te beëindigen met een leverancier die niet voldoet aan deze Gedragscode.

Hierbij verbinden we ons ertoe kinderarbeid, gedwongen arbeid of onvrijwillige arbeid te voorkomen en stemmen we in met de praktijken voor verantwoorde inkoop en de principes van de Gedragscode zoals beschreven in dit document. Door dit document te ondertekenen en te dateren, verklaart u dat u de voorwaarden hebt gelezen, begrepen en zult naleven, zolang er een contractuele leverings- of handelsverplichting van kracht is tussen beide partijen.

Handtekening:

Naam:

Titel:

Datum: